



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฝ่ายนิติการ โทร ๐-๔๕๕๒-๓๒๒๗)

ที่ อจ ๕๑๐๐๑/ว ๓๒

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัด อบจ. , รองปลัด อบจ. , หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. , เลขานุการ อบจ. , ผู้อำนวยการกองในสังกัด อบจ.อำนาจเจริญ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญจึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร สามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายพนัส พันธุ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว นั้น

เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อหน่วยงานตนเอง มีน้ำหนัก ๓๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๒๙.๖๘ คะแนน (๙๘.๙๐ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ ๑๔๒ คน จากทั้งหมด ๔๗๑ คน (คิดเป็น ๓๐% ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด)

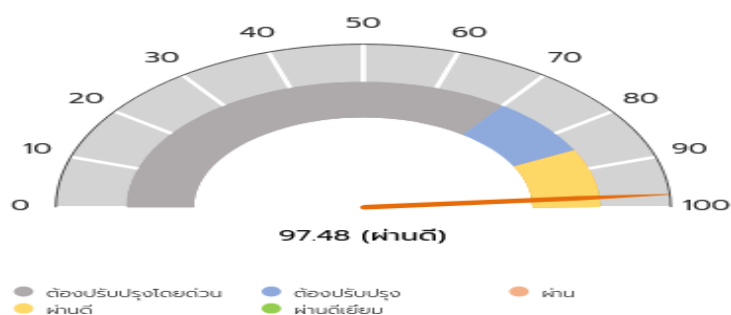
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ เป็นการประเมินโดยประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีน้ำหนัก ๑๕ คะแนน ผลการประเมินได้ ๑๔.๙๔ คะแนน (๙๙.๖๔ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ จำนวน ๒๐๗ คน

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ เป็นการประเมินโดยประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีน้ำหนัก ๑๕ คะแนน ผลการประเมินได้ ๑๔.๑๕ คะแนน (๙๔.๓๐ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ จำนวน ๖๐ คน

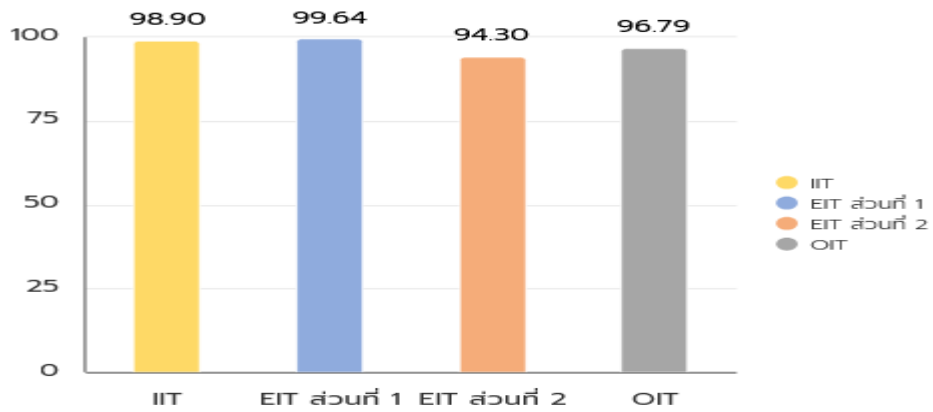
๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เป็นขั้นตอนการประเมินว่ามีข้อมูลในเว็บไซต์ www.amnatpao.go.th ครบถ้วนตามเกณฑ์ชี้วัดหรือไม่ มีน้ำหนัก ๔๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๓๘.๗๒ คะแนน (๙๖.๗๙ %)

สรุป ได้ผลการประเมิน ๙๗.๔๘ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านดี รายละเอียดดังนี้

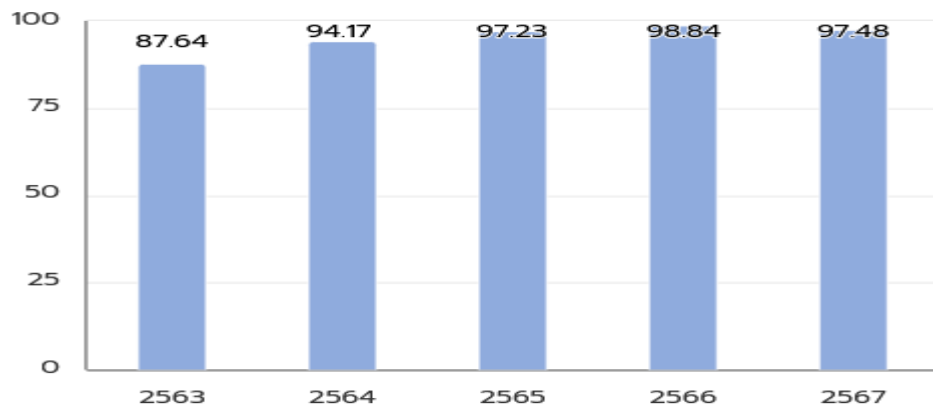
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.25
2	การใช้งบประมาณ	98.87
3	การใช้อำนาจ	99.25
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.93
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.20
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.13
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.33
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.45
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.57
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
<p>๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>การประเมิน IIT ข้อ ๓ ถามว่า “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการ เรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่”</p>	<p>ไม่มี ๑๐๐%</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ไม่พบว่ามี การเรียก รับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ จำนวน ๑๐๐ % ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงกระบวนการปฏิบัติงานภายในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอำนาจเจริญที่มีความโปร่งใส สามารถให้บริการ และให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้ขอรับบริการได้ตาม อำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเกิดจากเจ้าหน้าที่ รู้หน้าที่ของตนเองตามกฎหมาย และรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่เป็น อย่างดี จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>
<p>๒. การให้บริการและระบบ E-Service</p>	<p>การประเมิน EIT ข้อ E๙ ถามว่า “ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการ ออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน หรือไม่”</p>	<p>เคย ๙๙.๕๒%</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานสูงถึง ๙๙.๕๒% ซึ่งมากกว่าระดับผลการ ประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงความ โปร่งใสในระบบการให้บริการ E-Service ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอำนาจเจริญที่สามารถเข้าถึงเพื่อใช้บริการได้ โดยง่ายผ่านทางหน้าเว็บไซต์ และประชาชนทั่วไปให้ความ สนใจใช้บริการ จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ ต่อไป</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>การประเมิน OIT ข้อ ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อ ๐๖ Q&A</p>	<p>๑๐๐% ทุกข้อ</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๑๐๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีการเปิดเผยข้อมูลในช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐครบถ้วนครอบคลุมทุกแพลตฟอร์ม จำนวน ๑๐๐% ไม่ว่าจะเป็นข่าวประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน กระดานถามตอบ (Q&A) และ Social Network ของหน่วยงาน ซึ่งระดับผลการประเมินเป็นไปตามที่คาดหวังไว้ แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลเป็นหลัก และปกปิดข้อมูลเป็นข้อยกเว้น อันเกิดจากความต้องการแจ้งข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์ให้ประชาชนในเขตความรับผิดชอบได้รับทราบโดยทั่วกัน จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>การประเมิน IIT ข้อ 1๒๓ ถ้ามว่า “ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด”</p>	<p>ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๙๗.๘๙%</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๙๗.๘๙ % ไม่พบว่ามีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่สามารถใช้กำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการได้เป็นอย่างดี และเจ้าหน้าที่รู้หน้าที่ของตนในการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ทำให้ไม่เกิดการกระทำความผิด จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>การประเมิน IIT ข้อ 1๕ ถามว่า “ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด” และข้อ 1๖ ถามว่า “หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด”</p>	<p>- ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ ๙๔.๓๗%</p> <p>- ไม่มี ๙๗.๘๙%</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ไม่พบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ จำนวน ๙๔.๓๗% และไม่พบว่ามีมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง จำนวน ๙๗.๘๙% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้อย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่สามารถควบคุมการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง จึงควรรักษาสถานการณ์ประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>
<p>๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>การประเมิน IIT ข้อ 1๙ ถามว่า “การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่”</p>	<p>ไม่มี ๑๐๐%</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ไม่พบว่าการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่มีการใช้เส้นสาย การใช้ดุลพินิจเป็นไปอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามกรอบที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเจ้าหน้าที่ภายในพึงพอใจในการบริหารงานบุคคล จึงควรรักษาสถานการณ์ประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	การประเมิน IIT ข้อ ๑๕ ถามว่า “ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด”	เชื่อมั่น มากที่สุด ๙๗.๑๘%	ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มากที่สุด ๙๗.๑๘% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ที่สามารถใช้ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้เป็นอย่างดี ซึ่งเกิดจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้แจ้งกำชับให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต่างรู้และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดของตนกระทำความผิดทางวินัย รวมถึงมีการดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด ทั้งในกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานสามารถร้องเรียนหรือให้เบาะแสการกระทำความผิดได้อย่างปลอดภัย โดยไม่ต้องกังวลว่าจะเกิดผลเสียหายต่อตนเอง ทุกขั้นตอนจะถูกเก็บไว้เป็นความลับตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งส่งผลให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเชื่อมั่นในกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ และแทบไม่มีการกระทำความผิดวินัยเกิดขึ้นเลย จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป

๒. วิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็นการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
<p>๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรในสังกัดผู้มีสิทธิเข้าประเมินทุกคน เข้าร่วมการประเมินภายในระบบ ITAS</p> <p>๒. จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน และให้ความรู้ในการตอบข้อคำถาม</p> <p>๓. ให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์เพื่อดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>๔. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p> <p>๕. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม มาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ อบจ.อำนาจเจริญ</p>	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ทำหนังสือเวียนแจ้งบุคลากรในสังกัดผู้มีสิทธิเข้าประเมิน เข้าร่วมการประเมินภายในระบบ ITAS</p> <p>๒. วิเคราะห์ข้อคำถาม และจัดการประชุม และทำหนังสือเชิญประชุมบุคลากรในสังกัด</p> <p>๓. จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy และทำหนังสือเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๔. จัดทำรายงานและเสนอให้นายก อบจ.อำนาจเจริญ ลงนาม</p> <p>๕. ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด</p>	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปรับปรุงและแก้ไขข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ ๓. ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้มีความเป็นปัจจุบันและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ อบจ.อำนาจเจริญ 	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูล ๒. แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ดำเนินการ ๓. ทำหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ และส่งข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ 	<p>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ ๓. จัดให้มีบุคลากรที่มีหน้าที่เฉพาะในการดูแลเว็บไซต์เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้มีความเป็นปัจจุบัน ๔. ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดตรวจสอบภารกิจที่ต้องมีการจัดทำข้อมูลลงในเว็บไซต์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน และปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ 	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูล ๒. แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ดำเนินการ ๓. ให้ผู้รับผิดชอบมอบหมายบุคลากรในสังกัดเป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ ๔. ทำหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ และส่งข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ 	<p>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ประกาศใช้มาตรการควบคุม กำกับดูแล การใช้และรักษารถส่วนกลาง อบจ. อำนาจเจริญ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์</p> <p>๒. ตรวจสอบพัสดุประจำปี ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ของ อบจ.อำนาจเจริญ</p>	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรการ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์</p> <p>๒. เมื่อถึงเวลาตรวจสอบพัสดุประจำปีให้ผู้รับผิดชอบทำหนังสือแจ้งทุกส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย</p> <p>๓. ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด</p>	<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>๒. กองพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๓. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ อบจ.อำนาจเจริญ</p> <p>๒. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในหน้าเว็บไซต์</p>	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด</p> <p>๒. ให้ผู้รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลใน เว็บไซต์</p>	<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ</p> <p>๒. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
<p>๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล</p>	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมิน ให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลงในเว็บไซต์ ๒. แจ้งผลการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานให้ทุกส่วนราชการในสังกัดรับทราบ ๓. แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม 	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รวบรวมข้อมูล และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๒. ทำหนังสือแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด ๓. ทำคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งคำสั่งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบ 	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมิน ให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๒. ประกาศใช้แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตรอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๔. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกระดัดบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๒. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๓. เมื่อถึงเวลาให้รวบรวมข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงาน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๔. แต่งตั้งคณะทำงานซึ่งประกอบไปด้วยหัวหน้าส่วนราชการ 	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘</p>


๓. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๑ บุคลากรยังคงขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อคำถามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เห็นได้จากคะแนนประเมินในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ หัวข้อย่อย ๑๒ ที่ถามว่าหน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำอย่างน้อยเพียงใด ซึ่งเป็นเรื่องที่คุณคลากรในสังกัดสามารถรู้และต้องรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบพัสดุประจำปีได้เองอยู่แล้ว เพราะมีการตรวจสอบพัสดุประจำปีตามกฎหมายเป็นประจำอยู่ทุกปี แต่กลับมีผู้ตอบว่ามีการตรวจสอบเป็นประจำเพียง ๙๖.๔๘% และมีผู้ตอบว่าไม่เคยมีการตรวจสอบเลย ๒.๑๑% ซึ่งผิดไปจากความเป็นจริง เป็นข้อจำกัดในการดำเนินการที่ทำให้ได้รับผลการประเมินน้อยกว่าที่ควรจะเป็น

๓.๒ บุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าประเมินในระบบน้อยกว่าที่ควรจะเป็น โดยแม้ว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญจะได้มีหนังสือแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการเข้าร่วมประเมินในระบบ ITAS จากผู้มีสิทธิเข้าประเมินในระบบ ๔๗๑ คน แต่กลับมีผู้เข้าประเมินในระบบเพียง ๑๔๒ คน คิดเป็น ๓๐% ของจำนวนผู้มีสิทธิทั้งหมด ยังมีบุคลากรจำนวนมากถึง ๓๒๙ คน ที่ไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าประเมินในระบบ แสดงถึงความไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นข้อจำกัดในการดำเนินการที่ทำให้ได้รับผลการประเมินน้อยกว่าที่ควรจะเป็น

๓.๓ บุคลากรในสังกัดขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดความกระตือรือร้นในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ารับการประเมินในระบบ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อราชการเข้าร่วมการประเมินในระบบน้อยกว่าที่ควรจะเป็น และบุคลากรในสังกัดยังขาดความมั่นใจในการชี้แจงข้อคำถามที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อราชการขาดความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของหน่วยงาน เป็นข้อจำกัดในการดำเนินการที่ทำให้ได้รับผลการประเมินน้อยกว่าที่ควรจะเป็น

๓.๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีได้มีหน้าที่หลักในการดำเนินการกิจด้านการป้องกันการทุจริต แต่มีหน้าที่หลักในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน จึงไม่มีเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยตรง ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการประเมินจะต้องจัดแบ่งเวลาจากการทำงานที่รับผิดชอบหลักเพื่อเตรียมการประเมินให้ถูกต้อง แต่เมื่อหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมากในทุกปี เจ้าหน้าที่จึงไม่สามารถจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมินให้ถูกต้องได้อย่างทันท่วงที และไม่สามารถให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเพื่อจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมินให้ถูกต้องได้ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกปี จึงเป็นข้อจำกัดในการดำเนินการที่ทำให้การประเมินมีประสิทธิภาพน้อยกว่าที่ควรจะเป็น



(นายพนัส พันธุ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ