

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.amnatpao.go.th/upload/files/๙Ykl๒NqthnwlQCSmoR๕sEsiyPvpS๖igmKirDwgk.pdf>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.amnatpao.go.th/upload/files/zB๖LZsjnhFJWYqeKDLQsTGEoNTtuKhmQe๒TxFGZp.pdf>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.amnatpao.go.th/upload/files/byVlTM๒๓NWMcMVegG๓๒๐VHORWqsVoKTjUsk๘๙xeB.pdf>

เนื่องจากมีประมวลจริยธรรมใช้บังคับอย่างครอบคลุมอยู่แล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญจึงไม่ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้ดำเนินการภายในหน่วยงานเพิ่มเติมอีก

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน จัดทำข้อตกลงเสนอผลงานเพื่อรับการประเมิน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมทั้งตัวชี้วัดด้านสมรรถนะหลัก สมรรถนะตามสายงาน ที่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินเพื่อพิจารณาการขึ้นครองผลการประเมินจากผู้ประเมิน

๑.๔ เมื่อถึงรอบการประเมิน ผู้ประเมินดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ตกลงไว้ตามแบบประเมินที่กำหนด

๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทำหน้าที่พิจารณานำผลการประเมินที่ผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อพิจารณาความดีความชอบ และเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้การประเมินผลงาน มีองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ เป็นการระบุสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ และการทำงานเป็นทีม ซึ่งสมรรถนะหลักทั้งห้าด้านดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม มีความสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด กล่าวตัดสินใจในหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อุทิศและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม คำนึงถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ มีความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน โดยบุคลากรทุกราย ผ่านการประเมินในส่วนสมรรถนะหลัก ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมซึ่งเป็นการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม อันแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้นำผลการประเมินในส่วนสมรรถนะหลัก ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ซึ่งเป็นการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้บริหารทรัพยากรบุคคลในขั้นตอนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญทุกรายที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ซึ่งบุคลากรทุกรายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม และไม่มีการอุทธรณ์ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่อย่างใด

๕. ปัญหา/อุปสรรค


สมรรถนะหลัก ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม มีลักษณะเป็นนามธรรมโดยแท้ ทำให้ยากต่อการพิจารณาให้คะแนนประเมิน ซึ่งโดยปกติจะไม่มีเอกสารที่จะนำมาประกอบการพิจารณาให้คะแนนได้ จึงต้องพิจารณาตามที่ได้รับประเมินให้คะแนนตนเองมาเท่านั้น และยังเปิดโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาสามารถใช้ดุลพินิจให้คะแนนการประเมินอย่างใดก็ได้โดยไม่ต้องมีพยานเอกสารหรือเหตุผลที่แน่ชัดรองรับ ซึ่งอาจทำให้ผลการพิจารณาประเมินคลาดเคลื่อนและไม่เป็นธรรม และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญยังขาดการสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๖. ข้อเสนอแนะ

ในการการสร้างความแรงใจและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญควรมีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

ผู้รายงาน


(นายณัฐปคัลภ์ สาธุ)
นิติกรปฏิบัติการ


(นางสาววันเพ็ญ ตั้งสกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ