



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฝ่ายนิติการ โทร ๐-๔๕๕๒-๓๒๒๓)

ที่ อจ ๕๑๐๐๑/ว ๖๗

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รองปลัด อบจ. , หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. , เลขานุการ อบจ. , ผู้อำนวยการกองในสังกัด อบจ.อำนาจเจริญ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญจึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายพนัส พันธุ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว นั้น

เพื่อนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญจึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

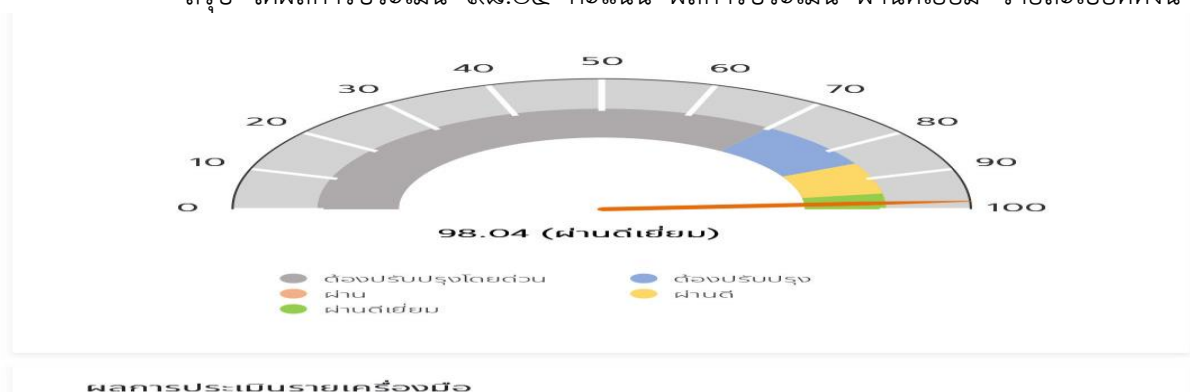
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อหน่วยงานตนเอง มีน้ำหนัก ๓๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๒๙.๖๘ คะแนน (๙๘.๙๔ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ ๑๑๖ คน จากทั้งหมด ๔๘๙ คน (คิดเป็น ๒๓.๗ % ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด)

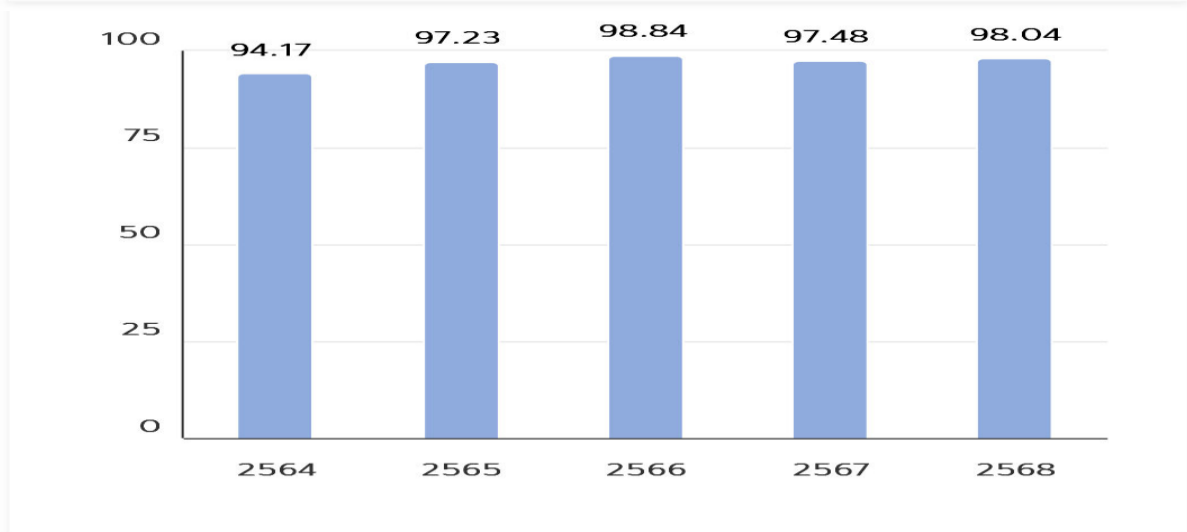
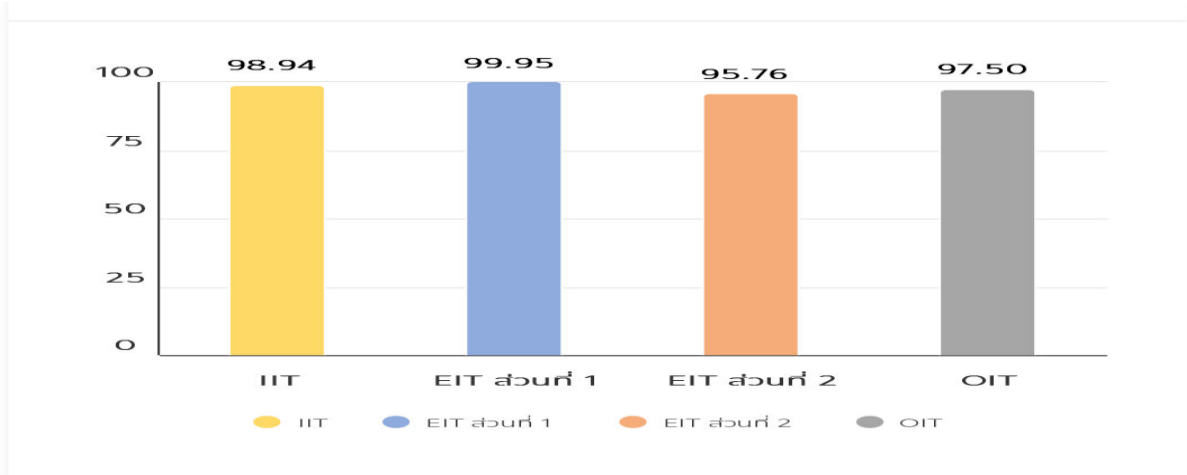
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ เป็นการประเมินโดยประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีน้ำหนัก ๑๕ คะแนน ผลการประเมินได้ ๑๔.๙๙ คะแนน (๙๙.๙๕ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ จำนวน ๒๐๓ คน

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ เป็นการประเมินโดยประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีน้ำหนัก ๑๕ คะแนน ผลการประเมินได้ ๑๔.๓๖ คะแนน (๙๕.๗๖ %) โดยมีผู้เข้ามาประเมินในระบบ จำนวน ๔๓ คน

๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เป็นขั้นตอนการประเมินว่ามีข้อมูลในเว็บไซต์ www.amnatpao.go.th ครบถ้วนตามเกณฑ์ชี้วัดหรือไม่ มีน้ำหนัก ๔๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๓๙ คะแนน (๙๗.๕ %)

สรุป ได้ผลการประเมิน ๙๘.๐๔ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม รายละเอียดดังนี้





ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.89
2	การใช้งบประมาณ	99.71
3	การใช้อำนาจ	99.08
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.84
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.19
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.55
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.73
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.28
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	การประเมิน IIT ข้อ ๓ ถามว่า “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่”	ไม่มี ๑๐๐%	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐%</p> <p>วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ไม่พบว่ามี การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ จำนวน ๑๐๐ % ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญซึ่งสามารถให้บริการและให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้ขอรับบริการได้ตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเกิดจากเจ้าหน้าที่รู้หน้าที่ของตนเองตามกฎหมาย และรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การประเมิน IIT ข้อ ๕ ถามว่า “ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด” และข้อ ๖ ถามว่า “หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด”	<p>- ไม่มี ๙๙.๑๔%</p> <p>- ไม่มี ๙๙.๑๔%</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐%</p> <p>วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ไม่พบว่ามี การเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ จำนวน ๙๙.๑๔% และไม่พบว่ามี การใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง จำนวน ๙๙.๑๔% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้อย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่สามารถควบคุมการใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	การประเมิน IIT ข้อ ๙ ถามว่า “การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่”	ไม่มีการเรียกรับสินบน ๙๙.๑๔%	ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ไม่พบว่าการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง จำนวน ๙๙.๑๔% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่มีการใช้เส้นสาย การใช้ดุลพินิจเป็นไปอย่างเหมาะสม และเป็นธรรมตามกรอบที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเจ้าหน้าที่ภายในพึงพอใจในการบริหารงานบุคคล จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การประเมิน IIT ข้อ ๑๑ ถามว่า “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด”	ไม่เคย ๙๘.๒๘%	ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๙๘.๒๘ % ไม่พบว่ามีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่สามารถใช้กำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการได้เป็นอย่างดี และเจ้าหน้าที่รู้หน้าที่ของตนในการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ทำให้ไม่เกิดการกระทำความผิด จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>การประเมิน IIT ข้อ ๑๕ ถามว่า “ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด”</p>	<p>เชื่อมั่น มากที่สุด ๙๘.๒๘%</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มากที่สุด ๙๘.๒๘% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน ที่สามารถใช้ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้เป็นอย่างดี ซึ่งเกิดจากนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้แจ้งกำชับให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต่างรู้และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดของตนกระทำความผิดทางวินัย รวมถึงมีการดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด ทั้งในกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานสามารถร้องเรียนหรือให้เบาะแสดการกระทำความผิดได้อย่างปลอดภัย โดยไม่ต้องกังวลว่าจะเกิดผลเสียหายต่อตนเอง ทุกขั้นตอนจะถูกเก็บไว้เป็นความลับตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งส่งผลให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเชื่อมั่นในกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ และแทบไม่มีการกระทำความผิดวินัยเกิดขึ้นเลย จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>การประเมิน EIT ข้อ E๑ ถามว่า “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา” และข้อ E๓ ถามว่า “ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่านหรือไม่”</p>	<p>เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๑๐๐%</p> <p>ไม่เคย ๑๐๐%</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน เห็นด้วย อย่างยิ่งว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๑๐๐% และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกของหน่วยงานไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลก กับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ จำนวน ๑๐๐% ซึ่งมากกว่า ระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้อย่างมาก แสดงให้เห็นถึงคุณภาพ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และเจ้าหน้าที่ไม่มี พฤติกรรมเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติ หน้าที่ จึงควรรักษาสถานการณ์ประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>การประเมิน EIT ข้อ E๕ ถามว่า “หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน” และข้อ E๖ ถามว่า “เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อ ซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้ อย่างชัดเจน”</p>	<p>เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๑๐๐%</p> <p>เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๑๐๐%</p>	<p>ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน เห็นด้วย อย่างยิ่งว่าหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน จำนวน ๑๐๐% และเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้อย่างชัดเจน จำนวน ๑๐๐% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้อย่างมาก แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพการสื่อสารขององค์การบริหารส่วน จังหวัดอำนาจเจริญที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีการเผยแพร่ ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ในขณะเดียวกัน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานก็สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม และให้</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
			คำอธิบายแก่ประชาชนผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน ซึ่งเกิดจากเจ้าหน้าที่รู้หน้าที่ของตนเองตามกฎหมาย และรับผิดชอบต่อหน้าที่ จึงควรรักษาสถานการณ์ประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	การประเมิน EIT ข้อ E๘ ถ้ามว่า “หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน”	เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๙๙.๕๑%	ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน เห็นด้วยอย่างยิ่งว่าหน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนมากถึง ๙๙.๕๑% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในระบบการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่มีการปรับปรุงระบบการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกรวดเร็วผ่านทางออนไลน์ และประชาชนทั่วไปสามารถใช้บริการได้อย่างทั่วถึง จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การประเมิน OIT ข้อ O๑ ถึงข้อ O๒๐ ตัวชี้วัดข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใส	ได้คะแนน ๙๕%	ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใส จำนวน ๙๕% ซึ่งมากกว่าระดับผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลเป็นหลัก ปกปิดข้อมูลเป็นข้อยกเว้น อันเกิดจากความต้องการแจ้งข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์ให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับทราบโดยทั่วกัน จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลการประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การประเมิน OIT ข้อ O๒๑ ถึงข้อ O๒๘ ตัวชี้วัดข้อมูลการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ได้คะแนน ๑๐๐%	ระดับผลการประเมินที่คาดหวัง ๙๐% วิเคราะห์แล้ว ผลการประเมินปรากฏว่าองค์การบริหารส่วน จังหวัดอำนาจเจริญ มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และข้อมูลการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑๐๐% ซึ่งมากกว่าระดับ ผลการประเมินที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก แสดงให้เห็นถึงการ ให้ความสำคัญต่อการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตาม นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สามารถป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสสามารถเปิดเผย ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ได้ จึงควรรักษา สถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป

๒. วิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับระดับผลการประเมินมากกว่าที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมิน และให้ความรู้ในการตอบข้อคำถาม ๒. ให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์เพื่อดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ในเว็บไซต์ ๓. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ๔. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม มาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ อบจ.อำนาจเจริญ ๕. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ 	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. วิเคราะห์ข้อคำถาม และจัดการประชุม และทำหนังสือเชิญประชุมบุคลากรในสังกัด ๒. จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy และทำหนังสือเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม ๓. จัดทำรายงานและเสนอให้นายก อบจ.อำนาจเจริญ ลงนาม ๔. ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด ๕. แจกทุกส่วนราชการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับในหน้าที่ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณได้ระดับผลการประเมินมากกว่าที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ อบจ.อำนาจเจริญ</p> <p>๒. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในหน้าเว็บไซต์</p> <p>๓. เปิดเผยข้อมูลข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในหน้าเว็บไซต์</p>	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด</p> <p>๒. เปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์</p> <p>๓. เปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์</p>	<p>๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ</p> <p>๒. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๓. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙</p>
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจได้ระดับผลการประเมินมากกว่าที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลงในเว็บไซต์</p> <p>๒. แจ้งผลการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานให้ทุกส่วนราชการในสังกัดรับทราบ</p> <p>๓. แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</p>	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. รวบรวมข้อมูล และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์</p> <p>๒. ทำหนังสือแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด</p> <p>๓. ทำคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งคำสั่งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ระดับผลการประเมินมากกว่าที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป	เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้ ๑. ประกาศใช้มาตรการควบคุม กำกับดูแล การใช้และรักษารถส่วนบุคคล อบจ. อำนาจเจริญ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๒. ตรวจสอบพัสดุประจำปี ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ของ อบจ.อำนาจเจริญ	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำมาตรการและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๒. เมื่อถึงเวลาตรวจสอบพัสดุประจำปี ให้มีหนังสือแจ้งทุกส่วนราชการ ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย ๓. ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒. กองพัสดุและทรัพย์สิน ๓. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ	เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ระดับผลการประเมินมากกว่าที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป	เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้ ๑. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๒. ประกาศใช้แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตรอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๔. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกระตักกลไกในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๒. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๓. เมื่อถึงเวลาให้รวบรวมข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงาน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๔. แต่งตั้งคณะทำงานซึ่งประกอบไปด้วยหัวหน้าส่วนราชการ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ	เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ระดับผลการประเมินมากกว่าที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์เพื่อดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ในเว็บไซต์๒. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา๓. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม มาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบจ.อำนาจเจริญ๔. ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้มีความเป็นปัจจุบัน มีขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ อบจ.อำนาจเจริญ	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy และทำหนังสือเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม๒. จัดทำรายงานและเสนอให้นายก อบจ.อำนาจเจริญ ลงนาม๓. ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด๔. ทำหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ และส่งข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ลงในเว็บไซต์	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ระดับผลการประเมินมากกว่าที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ ๓. จัดให้มีบุคลากรที่มีหน้าที่เฉพาะในการดูแลเว็บไซต์เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้มีความเป็นปัจจุบัน ๔. ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดตรวจสอบภารกิจที่ต้องมีการจัดทำข้อมูลลงในเว็บไซต์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน และปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ 	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูล ๒. แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ดำเนินการ ๓. มอบหมายบุคลากรในสังกัดเป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ ๔. ทำหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ และส่งข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ 	<p>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ระดับผลการประเมินมากกว่าที่คาดหวังไว้เป็นอย่างมาก จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป</p>	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปรับปรุงและแก้ไขข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้มีความเป็นปัจจุบันและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ อบจ.อำนาจเจริญ ๓. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรการในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูล ๒. ทำหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ และส่งข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๓. ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๒. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ ๓. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ 	<p>เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลได้ระดับผลการประเมินมากกว่าที่คาดหวังไว้ เป็นอย่างมาก จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ จัดให้มีบุคลากรที่มีหน้าที่เฉพาะในการดูแลเว็บไซต์เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้มีความเป็นปัจจุบัน ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ตรวจสอบภารกิจที่ต้องมีการจัดทำข้อมูลลงในเว็บไซต์และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูล แจ้งให้ผู้ดูแลเว็บไซต์ดำเนินการ มอบหมายบุคลากรในสังกัดเป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ ทำหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ และส่งข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ 	<p>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ระดับผลการประเมินมากกว่าที่คาดหวังไว้ เป็นอย่างมาก จึงควรรักษาสถานะการประเมินไว้ในระดับนี้ต่อไป	<p>เพื่อรักษาระดับสถานะการประเมินให้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรการต่อต้านการรับสินบน ให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์เพื่อดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ในเว็บไซต์ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา 	<p>มอบหมายหน้าที่ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ทำหนังสือกำชับแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy และทำหนังสือเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม จัดทำรายงานและเสนอให้นายก อบจ.อำนาจเจริญ ลงนาม 	<p>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙</p>

๓. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๑ บุคลากรในสังกัดขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดความกระตือรือร้นในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ารับการประเมินในระบบ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อราชการเข้าร่วมการประเมินในระบบน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เป็นข้อจำกัดในการดำเนินการที่ทำให้ได้รับผลการประเมินน้อยกว่าที่ควรจะเป็น

๓.๒ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีได้มีหน้าที่หลักในการดำเนินการกิจการด้านการป้องกันการทุจริต แต่มีหน้าที่หลักในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน จึงไม่มีเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยตรง ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการประเมินจะต้องจัดแบ่งเวลาจากการทำงานที่รับผิดชอบหลักเพื่อเตรียมการประเมินให้ถูกต้อง แต่เมื่อหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมากในทุกปี เจ้าหน้าที่จึงไม่สามารถจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมินให้ถูกต้องได้ทันทั่วทั้งปี และไม่สามารถให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเพื่อจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมินให้ถูกต้องได้ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกปี จึงเป็นข้อจำกัดในการดำเนินการที่ทำให้การประเมินมีประสิทธิภาพน้อยกว่าที่ควรจะเป็น



(นายพนัส พันธุ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ