

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

กองการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จำนวน ๔ ด้าน คือ (๑) ด้านการสรรหา (Recruitment) (๒) ด้านการพัฒนา (Development) (๓) ด้านการรักษาไว้ (Retention) และ (๔) ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) โดยได้ประกาศให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๑๙ รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีกำหนดให้ต้องแสดงโครงการหรือกิจกรรม ผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ระยะเวลาการดำเนินการ ข้อมูลสถิติ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยเป็นผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) รายละเอียด ดังนี้

(๑) ด้านการสรรหา (Recruitment)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
๑	- รับโอนข้าราชการประเภทอื่น (สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ตามภารกิจถ่ายโอนสถานอนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	รับโอนข้าราชการประเภทอื่น ๒๗๑ ราย	ดำเนินการ ๑ วัน

(๑) ด้านการสรรหา(Recruitment) (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
๒	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๔) กรณีจัดตั้งฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๔ มกราคม ๒๕๖๖	๔,๐๕๐	๐	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง โดยตั้งฝ่ายประชาสัมพันธ์	
๓	- การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐	๐	สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ๑๕ อัตรา	
๔	- รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	รับโอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๕	- รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	รับโอน ฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๖	- รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	รับโอน ฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๗	- ให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (นางสาวอมรรัตน์ ชำรัมย์)	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	ให้โอน ข้าราชการ ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน

(๑) ด้านการสรรหา (Recruitment) (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
๘	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (นายวรวิทย์ คุณรัตน์)	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	ย้ายฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๙	- รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นางสาวเมษะวรรณ พูลเชื้อ)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๐	๐	รับโอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๑๐	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นายเศรษฐาปวีร์ ชีโรจนศานต์)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐	๐	ย้ายฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๑๑	- ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลาออกจากราชการ (นายณัฐวุฒิ สิงห์จันทร์)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐	๐	ให้โอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๑๒	- ให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (นายลิขิต ต้นพรหม)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐	๐	ให้โอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๑๓	- ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลาออกจากราชการ (นางสาวจุรีรัตน์ จารุจิตต์)	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐	๐	ให้ ขรก. ลาออก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน

ด้านการสรรหา(Recruitment) (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
๑๔	- รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง (นายบุญมี ไชยพิมพ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๐	๐	รับโอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๑๕	- ให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(นางศิริัญญา บุตรสีทา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐	๐	ให้โอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๑๖	- รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง(นางสาวอมรรัตน์ ชำรัมย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๐	๐	รับโอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๑๗	- ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลาออกจากราชการ (นางดวงอุมา โพธิวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน)	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐	๐	ให้ ขรก. ลาออก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๑๘	- ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลาออกจากราชการ (นางวีรภัทรา กาญจนสิงห์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน)	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐	๐	ให้ ขรก. ลาออก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๑๙	- รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นางสาวศรีสุดา ฐานวิเศษ)	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๐	๐	รับโอน ฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน

ด้านการสรรหา(Recruitment) (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
๒๐	- ให้อำนาจพนักงานจ้างลาออกจากราชการ (นางสาวเพชรรินทร์ ธรรมสาร)	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๐	๐	ให้อำนาจ พนง. ลาออก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๒๑	- ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน (นายบดินทร์ โสมรักษ์ และนางสุภา โสมรักษ์)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐	๐	ย้ายสับเปลี่ยนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๒๒	- การจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง (จำนวน ๑๕ ราย)	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๐	๐	จ้าง พนง. ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๒๓	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นายชัยณรงค์ บุรัตน์)	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๐	๐	ให้ย้ายฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๒๔	- การจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง (นายจิรพล บุญกันต์)	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๐	๐	จ้าง พนง. ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๒๕	- ให้อำนาจพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ (นายธวัชชัย สุขภาค)	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๐	๐	ให้อำนาจ พนง.พ้นจากราชการ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๒๖	- รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (สิบเอกธนาวัฒน์ วัฒนันต์)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๐	๐	รับโอน ฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน

ด้านการสรรหา(Recruitment) (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
๒๗	- ให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(นางมทิศา วันดี)	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๐	๐	ให้โอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๒๘	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(สังกัด รพ.สต. จำนวน ๖ ราย)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐	๐	ย้าย ฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๒๙	- ให้โอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลสามัญ(นางปราณปรียา สายสมบัติ โอนสับเปลี่ยนกับนายวิสุทธิ ศิริคุณ)	๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐	๐	ให้โอนและรับโอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๓๐	- ให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(นางสาวหอมไกล ดอกรัก)	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐	๐	ให้โอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๓๑	- รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(นางสาวกมลชนก พิมศร)	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐	๐	รับโอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๓๒	- ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลาออกจากราชการ (นางสาวจิตรา นันท์ จารุจิตร และนางสาวจิตติมา คำหล้า)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐	๐	ให้ ขรก.ลาออกฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๓๓	- บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นายยิ่งยง จำปาดง)	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐	๐	บรรจุฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๓๔	- การจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง (นางสาวภาณุชนารถ ทีฆะพันธ์)	๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	๐	๐	การจ้างฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๓๕	- ให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นางปยุตดา พูนในเมือง)	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๐	๐	ให้โอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน

(๑) ด้านการสรรหา(Recruitment) (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
๓๖	- รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง(นายระวาง บุญทศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน)	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๐	๐	รับโอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๓๗	- รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (นายพงศกร วัฒนะไพบุลย์กุล)	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐	๐	รับโอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๓๘	- การจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๐	๐	จ้างฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๓๙	- บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นายกสิณพจน์ สุระภา)	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๐	๐	บรรจุและแต่งตั้งฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๔๐	- ให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(นางมูทิตา วันดี)	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๐	๐	ให้โอนฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๔๑	- ให้พนักงานจ้างพ้นจากหน้าที่ราชการ (นายวิชัย แวงงาม)	๑๒ กันยายน ๒๕๖๖	๐	๐	ให้ พนง.พ้นฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน



(๒) ด้านการพัฒนา (Development)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
๑	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานฯ หลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล”	๒๘ มกราคม ๒๕๖๖	๑๕๐,๐๐๐	๑๔๖,๗๗๓	ดำเนินโครงการ โดยมีข้าราชการในสังกัดอบจ. สอน. และรพ. สต. เข้าร่วมจำนวน ๓๐๐ ราย	ดำเนินการ ๑ วัน
๒	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของหน่วยงาน หรือส่วนราชการต่าง ๆ หลักสูตร แนวทางการบริหารจัดการสถานีอนามัย / รพ.สต.	๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๔๒,๙๐๐	๔๒,๙๐๐	จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรฯ ๑๑ ราย	
	- หลักสูตร การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๗-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	อบรมตามหลักสูตรฯ ๓ ราย	
	- หลักสูตร การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปา สถานธนาบาล	๑๗-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๙,๖๐๐	๑๙,๖๐๐	อบรมตามหลักสูตรฯ ๔ ราย	
	- หลักสูตร เจาะลึก เรียนลัด การปฏิบัติตามกฎหมาย ป.ป.ช. / กฎหมาย สตง. ฉบับใหม่	๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	อบรมตามหลักสูตรฯ ๖ ราย	

(๒) ด้านการพัฒนา (Development)(ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
๓	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานฯ หลักสูตร “การบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างฯ”	๒๐-๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๔๐๐,๐๐๐	๒๙๗,๙๕๐	ดำเนินโครงการ โดยมีข้าราชการในสังกัดตอบจ. สอน. และ รพ.สต. เข้าร่วม จำนวน ๒๗๐ ราย	
๔	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานฯ หลักสูตร “ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการถ่ายโอนตามภารกิจ สอน. และ รพ.สต.	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓๕๐,๐๐๐	๑๘๐,๑๐๐	ดำเนินโครงการ โดยมีข้าราชการในสังกัดตอบจ. สอน. และรพ.สต. เข้าร่วม จำนวน ๓๐๐ ราย	ดำเนินการ ๑ วัน
๕	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานฯ หลักสูตร “โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	๑๒ กันยายน ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐	๘๖,๕๖๐	ดำเนินโครงการ โดยมีข้าราชการในสังกัดตอบจ. สอน. และรพ.สต. เข้าร่วม จำนวน ๒๘๓ ราย	ดำเนินการ ๑ วัน

(๓) ด้านการรักษาไว้(Retention)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
๑	- คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑. การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๒. การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ดำเนินการ ๑ วัน
๒	- แผ่นพับประชาสัมพันธ์ “ข้อพึงปฏิบัติและสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	๐	๐	จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์	ดำเนินการ ๑ วัน
๓	- การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐	๐	ต่อสัญญาจ้างฯ ๕ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๔	- ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิ (นายพีระพร วิกฤษฎ์พัฒน์)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๐	๐	ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนเพิ่มฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ระยะเวลา	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
๑	- แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (นางสาวตรุตรา อัครจันทร์)	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐	๐	แต่งตั้งข้าราชการฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๒	- เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นางพิชชาภัสส์ เกษมสวัสดิ์)	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐	๐	เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการฯ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน
๓	- การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ผู้บริหารข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ (๒) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๖๑ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ ราย	๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	๐	๐	เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ผู้บริหารข้าราชการ และลูกจ้าง จำนวน ๖๘ ราย	ดำเนินการ ๑ วัน
๔	- เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นายพัทธ์พล เกื้อทาน)	๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐	๐	เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ดำเนินการ ๑ วัน

๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๑. ประเภทบริหาร	จำนวน ๒ อัตรา
๒. ประเภทอำนวยการกลาง	จำนวน ๙ อัตรา
๓. ประเภทอำนวยการต้น	จำนวน ๒๐ อัตรา
๔. ประเภทวิชาการ	จำนวน ๒๒๐ อัตรา
๕. ประเภททั่วไป	จำนวน ๙๕ อัตรา

๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๐๐ คน

ปัญหา/อุปสรรค (ภาพรวม)

- การรับโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา เป็นการโอนทั้งภารกิจและบุคลากร ทำให้ทุกส่วนราชการมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
- การถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ รับโอนบุคลากรทั้ง ๒๗๑ ราย ซึ่งยังขาดอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างของ รพ.สต. (ตามขนาด S M L) จำนวนมาก

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

- เพื่อแก้ไขปัญหาภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ควรเร่งดำเนินการสรรหาหรือเลือกสรรบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น
- เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างของ รพ.สต. ควรปรับเกลี่ยอัตรากำลังจากรพ.สต. ที่มีจำนวนมาก หรือไม่ขาดแคลน ไปสู่ รพ.สต. ที่มีอัตรากำลังน้อยและขาดแคลนบุคลากร

\*\*\*\*\*