



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ (ฝ่ายนิติการ โทร ๐-๔๕๕๒-๓๒๒๗)

ที่ อจ ๕๑๐๐๑/-

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

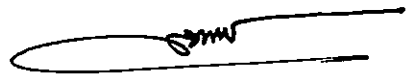
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น นั้น


เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด ฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ที่นำเรียนเสนอมาพร้อมนี้

  
(นายณัฐปคัลภ์ สาธู)  
นิติกรปฏิบัติการ

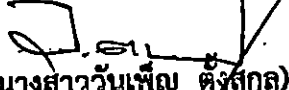



(นายกิตติชัย ทองประเสริฐ)  
หัวหน้าฝ่ายนิติการ

  
(นายณัฐภัทร บัวทอง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

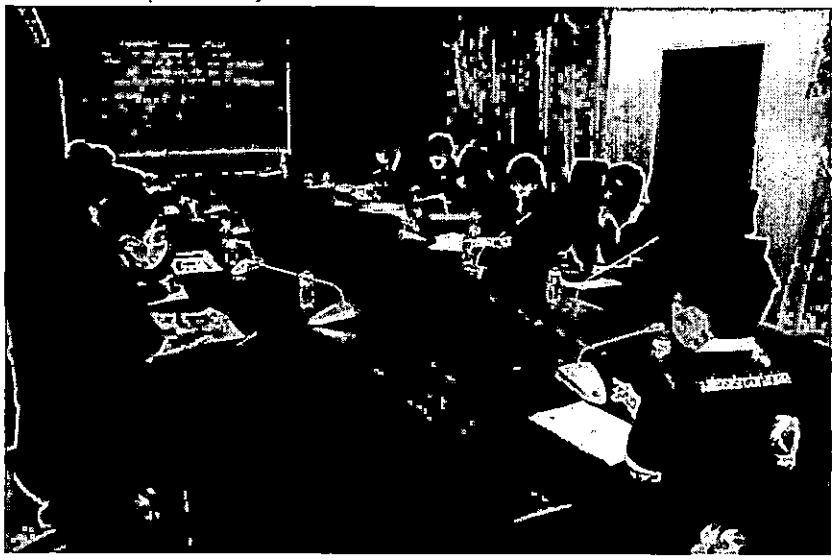
เห็นชอบ-ดำเนินการตามเสนอ


  
(นางสาววันเพ็ญ ตั้งสกุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ


  
(นางสาวจุฬาลักษณ์ เสนาะเสียง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

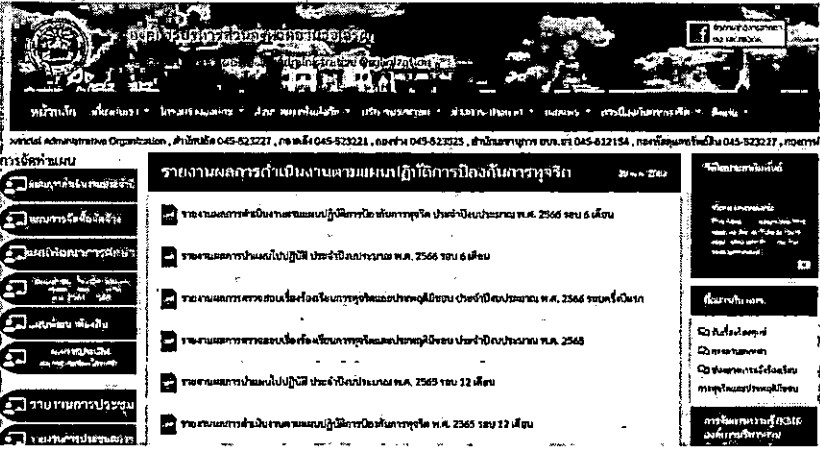
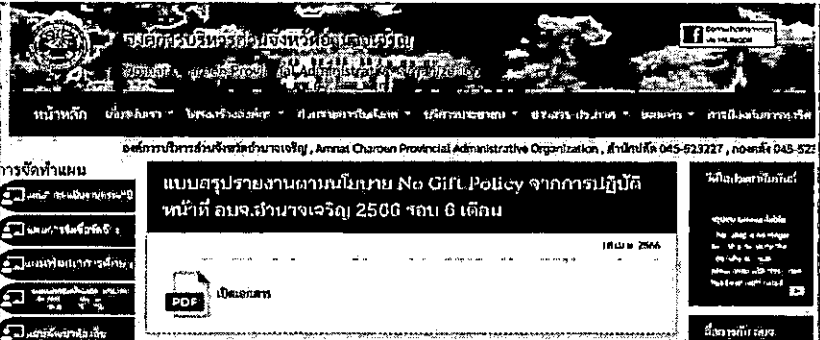
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(อ้างอิงตามตารางแนบท้ายประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖)

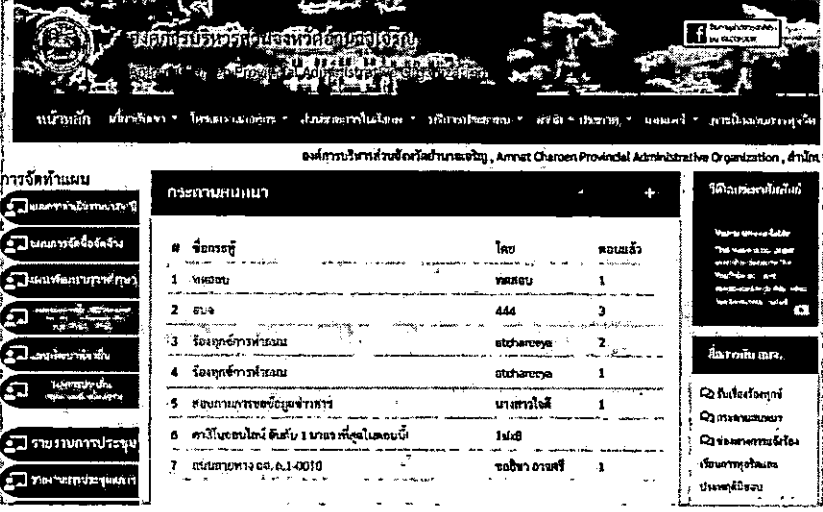
| ตัวชี้วัด | มาตรการ/แนวทาง  | ผลการดำเนินการ   | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ   |
|-----------|---|--|--|
| IIT       | ๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรในสังกัดผู้มีสิทธิเข้าประเมินทุกคน เข้าร่วมการประเมินภายในระบบ ITAS | มีหนังสือที่ อจ ๕๑๐๐๑/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดผู้มีสิทธิเข้าประเมินทุกคนเข้าร่วมการประเมิน IIT ภายในระบบ ITAS และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="https://bit.ly/๓KNQ๑ij">https://bit.ly/๓KNQ๑ij</a>  | บุคลากรในสังกัดเข้าประเมินในระบบ itas ๑๐๘ คน   |
|           | ๒. จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อวิเคราะห์ข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินและให้ความรู้ในการตอบข้อคำถาม                  | มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อศจ.อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ที่ห้องประชุม ๑๑๐๓ ชั้น ๑ อาคารตลเมธา มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตอำนาจเจริญ และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="https://bit.ly/๓Ulx๓๓C">https://bit.ly/๓Ulx๓๓C</a> | ยกระดับความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อศจ.อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นผลให้อศจ.อำนาจเจริญผ่านการประเมิน ระดับผ่านดีเยี่ยม ได้ ๙๘.๘๔ คะแนน เพิ่มสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา |




| ตัวชี้วัด | มาตรการ/แนวทาง  | ผลการดำเนินการ  | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ  |
|-----------|---|---|---|
|           | <p>๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ทำความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดของตนว่าในการประเมินสามารถให้คะแนนได้ตามความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ผู้เข้าประเมิน โดยจะไม่ส่งผลเสียใดๆ ต่อตัว ผู้เข้าประเมินนั้นทั้งสิ้น</p> | <p>มีมติในการประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๑๐๓ ชั้น ๑ อาคารตลเมธา มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตอำนาจเจริญ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจวิธีการเข้าประเมินในระบบและดูแลให้บุคลากรในสังกัดเข้าประเมินในระบบ และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="https://bit.ly/๓LacdAa">https://bit.ly/๓LacdAa</a></p>  | <p>ยกระดับความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอบจ.อำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนได้ ๙๘.๘๔ คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา</p> |
|           | <p>๔. ให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์เพื่อดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ให้บุคลากรและสาธารณชนทราบโดยทั่วกัน</p>               | <p>มีการจัดกิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ” เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ที่ห้องประชุม ๑๑๐๓ ชั้น ๑ อาคารตลเมธา มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตอำนาจเจริญ และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ๑. <a href="https://bit.ly/๓KO๔๗M๗">https://bit.ly/๓KO๔๗M๗</a> ๒. <a href="https://bit.ly/๔๐gDZir">https://bit.ly/๔๐gDZir</a></p> <div data-bbox="1294 997 1406 1109" style="text-align: center;"></div> <p data-bbox="1108 1114 1594 1184" style="text-align: center;">ประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ<br/>เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br/>(No Gift Policy)</p> <p data-bbox="1025 1216 1675 1455">ตามที่ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจความเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ครม.ที่ ๓๖๓๓ และที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มีแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้กำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินการตามปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) ในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการใหม่ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นี้</p> | <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>   |

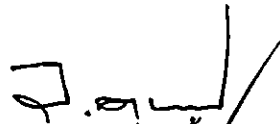
| ตัวชี้วัด | มาตรการ/แนวทาง   | ผลการดำเนินการ   | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ  |
|-----------|--|--|---|
|           | ๕. แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม   | มีคำสั่งที่ ๔๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัด อบจ.อำนาจเจริญ และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="https://bit.ly/๓GWljOp">https://bit.ly/๓GWljOp</a>  | ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการร้องเรียนเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่                              |
|           | ๖. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส | มีคำสั่งที่ ๖๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ กำชับให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.อำนาจเจริญ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="https://bit.ly/๓onBeyH">https://bit.ly/๓onBeyH</a>             | ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่       |
|           | ๗. จัดให้มีระบบและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ  | จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทางเว็บไซต์ <a href="https://amnatpao.go.th/ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ">https://amnatpao.go.th/ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</a><br> | มีระบบและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนสามารถเข้าถึงและใช้งานได้ง่าย |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/แนวทาง   | ผลการดำเนินการ  | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ   |
|-----------|--|---|--|
|           | ๘. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช.                  | ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์<br><a href="https://www.arnatpao.go.th/เกี่ยวกับเรา/๔๖/รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต">https://www.arnatpao.go.th/เกี่ยวกับเรา/๔๖/รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</a><br> | มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ อย่างถูกต้อง |
|           | ๙. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ | ได้มีรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์<br><a href="https://bit.ly/๓UJLGSJT">https://bit.ly/๓UJLGSJT</a><br>  | มีรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ อย่างถูกต้อง                          |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/แนวทาง  | ผลการดำเนินการ  | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ   |            |     |         |   |       |       |   |   |    |     |   |   |                   |          |   |   |                   |          |   |   |                  |          |   |   |                               |       |  |   |                      |            |   |   |
|-----------|---|---|--|------------|-----|---------|---|-------|-------|---|---|----|-----|---|---|-------------------|----------|---|---|-------------------|----------|---|---|------------------|----------|---|---|-------------------------------|-------|--|---|----------------------|------------|---|---|
| EIT       | <p>๑. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ</p>  | <p>จัดให้มีกระดานสนทนาทางเว็บไซต์ <a href="https://www.amnatpao.go.th/กระดานสนทนา">https://www.amnatpao.go.th/กระดานสนทนา</a></p>  <p>The screenshot shows the website interface with a navigation menu on the left and a main content area. The main content area features a table titled 'กระดานสนทนา' (Discussion Board) with the following data:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>ชื่อกระทู้</th> <th>โดย</th> <th>ตอบแล้ว</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>ทลชชช</td> <td>ทลชชช</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>สง</td> <td>444</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>เรื่องอุทกภัยท่วม</td> <td>สงชชชชชช</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>เรื่องอุทกภัยท่วม</td> <td>สงชชชชชช</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>สอบถามรายละเอียด</td> <td>นางสาวใส</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>ควาใจขอใบได้รับ 1 มกราคม ๒๕๖๖</td> <td>ไม่มี</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>เรียนทางอ.ส.ส.1-0010</td> <td>ขออภัยด้วย</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> | ลำดับ  | ชื่อกระทู้ | โดย | ตอบแล้ว | 1 | ทลชชช | ทลชชช | 1 | 2 | สง | 444 | 3 | 3 | เรื่องอุทกภัยท่วม | สงชชชชชช | 2 | 4 | เรื่องอุทกภัยท่วม | สงชชชชชช | 1 | 5 | สอบถามรายละเอียด | นางสาวใส | 1 | 6 | ควาใจขอใบได้รับ 1 มกราคม ๒๕๖๖ | ไม่มี |  | 7 | เรียนทางอ.ส.ส.1-0010 | ขออภัยด้วย | 1 | <p>มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง</p> |
| ลำดับ     | ชื่อกระทู้  | โดย   | ตอบแล้ว  |            |     |         |   |       |       |   |   |    |     |   |   |                   |          |   |   |                   |          |   |   |                  |          |   |   |                               |       |  |   |                      |            |   |   |
| 1         | ทลชชช   | ทลชชช   | 1  |            |     |         |   |       |       |   |   |    |     |   |   |                   |          |   |   |                   |          |   |   |                  |          |   |   |                               |       |  |   |                      |            |   |   |
| 2         | สง  | 444   | 3  |            |     |         |   |       |       |   |   |    |     |   |   |                   |          |   |   |                   |          |   |   |                  |          |   |   |                               |       |  |   |                      |            |   |   |
| 3         | เรื่องอุทกภัยท่วม   | สงชชชชชช  | 2  |            |     |         |   |       |       |   |   |    |     |   |   |                   |          |   |   |                   |          |   |   |                  |          |   |   |                               |       |  |   |                      |            |   |   |
| 4         | เรื่องอุทกภัยท่วม   | สงชชชชชช  | 1  |            |     |         |   |       |       |   |   |    |     |   |   |                   |          |   |   |                   |          |   |   |                  |          |   |   |                               |       |  |   |                      |            |   |   |
| 5         | สอบถามรายละเอียด  | นางสาวใส  | 1  |            |     |         |   |       |       |   |   |    |     |   |   |                   |          |   |   |                   |          |   |   |                  |          |   |   |                               |       |  |   |                      |            |   |   |
| 6         | ควาใจขอใบได้รับ 1 มกราคม ๒๕๖๖   | ไม่มี   |  |            |     |         |   |       |       |   |   |    |     |   |   |                   |          |   |   |                   |          |   |   |                  |          |   |   |                               |       |  |   |                      |            |   |   |
| 7         | เรียนทางอ.ส.ส.1-0010  | ขออภัยด้วย  | 1  |            |     |         |   |       |       |   |   |    |     |   |   |                   |          |   |   |                   |          |   |   |                  |          |   |   |                               |       |  |   |                      |            |   |   |
|           | <p>๒. กำชับให้บุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย และหมั่นศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเองอยู่เสมอ</p>                                      | <p>มีคำสั่งที่ ๖๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ กำชับให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.อำนาจเจริญ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="https://bit.ly/๓๐nBeyH">https://bit.ly/๓๐nBeyH</a></p>   | <p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยไม่ถูกร้องเรียน</p>                           |            |     |         |   |       |       |   |   |    |     |   |   |                   |          |   |   |                   |          |   |   |                  |          |   |   |                               |       |  |   |                      |            |   |   |
|           | <p>๓. ให้นำหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด ควบคุมดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานในส่วนที่ต้องมีการติดต่อกับบุคคลภายนอกให้เป็นไปตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> | <p>มีมติในการประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๑๐๓ ชั้น ๑ อาคารตลเมธา มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตอำนาจเจริญ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจวิธีการเข้าประเมินในระบบและดูแลให้บุคลากรในสังกัดเข้าประเมินในระบบ และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="https://bit.ly/๓LacdAa">https://bit.ly/๓LacdAa</a></p>  | <p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยไม่ถูกร้องเรียนเรื่องการเรียกรับทรัพย์สิน</p> |            |     |         |   |       |       |   |   |    |     |   |   |                   |          |   |   |                   |          |   |   |                  |          |   |   |                               |       |  |   |                      |            |   |   |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/แนวทาง  | ผลการดำเนินการ   | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ   |
|-----------|---|--|--|
|           | ๔. ปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้มีความเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ   | ไม่มีการดำเนินการ  | ไม่มี  |
|           | ๕. กำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรการต่อต้านการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ | มีคำสั่งที่ ๖๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ กำชับให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบจ.อำนาจเจริญ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="https://bit.ly/๓๐nBeyH">https://bit.ly/๓๐nBeyH</a>   | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยไม่ถูกร้องเรียน                  |
|           | ๖. แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเข้าร่วมการประเมินในระบบ ITAS ด้วยตนเอง   | มีหนังสือที่ อจ ๕๑๐๐๑/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเข้าร่วมการประเมินในระบบ ITAS ด้วยตนเอง และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="https://bit.ly/๔๑nAmco">https://bit.ly/๔๑nAmco</a>   | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าประเมินในระบบ itas จำนวน ๖๒ คน ได้ ๑๔.๗๗ เต็ม ๑๕ คะแนน |
| OIT       | ๑. ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้เหมาะสมกับการใช้งาน  | มีการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้เหมาะสมกับการใช้งาน  | เว็บไซต์มีข้อมูลที่ถูกต้องเหมาะสมยิ่งขึ้น  |
|           | ๒. จัดให้มีบุคลากรที่มีหน้าที่เฉพาะในการดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้มีความเป็นปัจจุบัน  | มอบหมายให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายประชาสัมพันธ์   | กองยุทธศาสตร์ ฯ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ เป็นผู้ดูแลเว็บไซต์                                |
|           | ๓. ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ตรวจสอบภารกิจที่ต้องมีการจัดทำข้อมูลลงในเว็บไซต์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน และปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญอย่างสม่ำเสมอให้มีความเป็นปัจจุบัน                                 | มีมติในการประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๑๐๓ ชั้น ๑ อาคารตลเมธา มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตอำนาจเจริญ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวบรวมข้อมูล และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="https://bit.ly/๓๖LUoGd">https://bit.ly/๓๖LUoGd</a> | มีการเพิ่มข้อมูลภารกิจของทุกส่วนราชการลงในเว็บไซต์                                   |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/แนวทาง   | ผลการดำเนินการ   | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ  |
|-----------|--|--|---|
|           | ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ | <p>มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ <a href="https://bit.ly/mu6vDxF">https://bit.ly/mu6vDxF</a></p> <div data-bbox="898 507 1861 1145" style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"><p>คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ<br/>ที่ ๑๐ /๒๕๖๕</p><p>เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p><p>ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทุกประเภท ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว และประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ</p></div> | คณะกรรมการเตรียมความพร้อมฯ ได้วางแนวทางการประเมิน เป็นผลให้ออบจ.อำนาจเจริญผ่านการประเมิน ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ได้ ๙๘.๘๔ คะแนน เพิ่มสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา |

  
(นางสาววันเพ็ญ ตั้งสกุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ