



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ให้ความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยตระหนักเสมอว่า บุคลากร คือ หัวใจสำคัญของความสำเร็จขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายหรือทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังบุคลากร สรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะและมาตรฐานที่กำหนด และเลือกสรรคนเก่ง คนดี เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และหรือการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศประชาสัมพันธ์การรับสมัครผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และแจ้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงการรับสมัครงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนส่วนราชการต่างๆ เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ โดยฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อให้เป็นข้าราชการผู้มีความสามารถและมุ่งผลสัมฤทธิ์สูงขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มุ่งพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรหรือเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

/๒.๒ จัดทำ...

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถทราบและเห็นเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพที่ชัดเจน

๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๔ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้เป็นระบบ HRDS

๒.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาดตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-DP)

๒.๖ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๒.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ โดยฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจำปี จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและผลงานที่เป็นประจักษ์ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นไป

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ และแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในสังกัด

๓.๒ จัดแผนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ

๓.๓ กำหนดให้จัดกิจกรรมส่งเสริมการเล่นกีฬาสำหรับบุคลากรให้เหมาะสมเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์ และความสามัคคีอันดีของบุคลากรระหว่างส่วนราชการ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากรในสังกัดให้มีสุขภาพดีและแข็งแรง

๓.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ

๓.๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๓.๖ จัดกิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันอันดีระหว่างบุคลากรกับองค์กร

๓.๗ ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด

๓.๘ จัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ และเปลี่ยนองค์ความรู้กันและกัน ตลอดจนการจัดกิจกรรมความสัมพันธ์ในกลุ่มทุกระดับ

/๓.๙ ควบคุม ...

๓.๙ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การส่วนจังหวัด หรือ ก.จ. กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม ให้รวบรวม และนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด หรือทุจริต ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบโดยเร็ว

๔.๒ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องประกาศประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ และแจ้งทุกส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการประชาสัมพันธ์ได้อย่างรวดเร็วและเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการ คัดเลือกเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรในสังกัดได้ รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

๔.๔ รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากบุคลากรอย่างเท่าเทียมอย่างเสมอภาค โดยมี ช่องทางให้บุคลากรในสังกัดแจ้งเรื่องไม่พึงประสงค์ หรืออาจส่อไปในทางผิดข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับการ ปฏิบัติงาน ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือหนังสือสั่งการต่าง ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพนัส พันธุ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ