

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญให้มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๔ ด้าน คือ (๑) ด้านการสรรหา (Recruitment) (๒) ด้านการพัฒนา (Development) (๓) ด้านการรักษาไว้ (Retention) และ (๔) ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) โดยได้ประกาศให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗ กำหนดให้ต้องแสดงรายการหรือกิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผลการดำเนินการแต่ละรายการโครงการหรือกิจกรรม ผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม ช่วงระยะเวลาในการดำเนินรายการของแต่ละรายการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม โดยเป็นรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รายละเอียด ดังนี้

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	- การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น (สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามภารกิจถ่ายโอนสถานีนอนมัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามภารกิจถ่ายโอนสถานีนอนมัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ตามหลักเกณฑ์การถ่ายโอนฯ จำนวน ๒ ราย	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒	- การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนข้าราชการตำแหน่งในสายงานผู้บริหารมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ราย น.ส. อาทิตยา ศรีดาพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓	- การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- สรรหาพนักงานจ้างเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑,๐๕๐	- ค่าตอบแทน คณะกรรมการ คัดเลือก
๔	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) กรณีปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๔๘ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๕	- การให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	- ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น รายนายทิวากร สมอทอง ตำแหน่งคนงาน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๖	- การจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	- ดำเนินการออกคำสั่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายทิวากร สมอทอง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลที่ควรดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๗	- การจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	- ดำเนินการออกคำสั่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (๑) นายธรรณธร ตระกูลโยธิน ตำแหน่ง พนง. ขับรถยนต์ (๒) นายคุณากร พรหมมา ตำแหน่ง คนงาน (๓) นายสนธยา กานูสนธิ์ ตำแหน่ง คนงาน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	(สัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี) (สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี)
๘	- การให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	- ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ เนื่องจากสอบบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รายงานสาวกัญจน์ณัฐ ศรีระอุดม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๙	- การจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	- ดำเนินการออกคำสั่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป รายงานนายอำนาจ พัดงาม ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑๐	- การให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ	- ดำเนินการออกคำสั่งให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ เนื่องจากป่วยปัญหาสุขภาพไม่แข็งแรง รายงานนายวินัย ภูระวรรณ์ ตำแหน่ง พนง. ขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง สังกัดกองช่าง	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑๑	- การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลาออกจากราชการ	- ดำเนินการออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น และเนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ จำนวน ๒ ราย (๑) นายยุทธศาสตร์ สาธิมา ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. โนนงาม (๒) นางสาวนิติพร จันทะวงศ์ ตำแหน่ง จพง.ทันตสาธารณสุข ชง.	๑ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ร.ก.	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑๒	- การรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	- ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ราย น.ส. วรวิษา สุวิมล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชก. สังกัด รพ.สต. หนองไฮ กองสาธารณสุข	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑๓	- การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลาออกจากราชการ	- ดำเนินการออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว รายนายภราตย์ ศรีระวงศ์ ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. เหล่าพรวน	๑ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑๔	- การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น (สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามภารกิจถ่ายโอนสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามภารกิจถ่ายโอนสถานีนอนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ตามหลักเกณฑ์การถ่ายโอนฯ จำนวน ๙ ราย	๒ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑๕	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง)	- ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ รายนางสาวรัชณี คลังทอง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก. สังกัดกองช่าง	๒ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑๖	- การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ราย น.ส. อัญชลีพร สงสาร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปก. สังกัด รพ.สต. เหล่าพรวน กองสาธารณสุข	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลกรรดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑๗	- การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	- ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนข้าราชการ อบจ. มารับราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ราย น.ส. สุนันทา ปราภฏ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปก. สังกัด รพ.สต. บ้านน้ำท่วม กองสาธารณสุข	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑๘	- การให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	- ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒ ราย (๑) น.ส.ศิริพร ฉัตรจันทริต ตำแหน่ง นวก.สาธารณสุข ชก. (๒) นางดารุณี วาหิน ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก.	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๑๙	- การให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ ราชการ	- ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ ราชการ เนื่องจากผ่านการสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน สังกัดกอง อาสารักษาดินแดนจังหวัดอำนาจเจริญ รายนายอัครพล รัตนวัน ตำแหน่ง พนง. ข้าราชการ	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒๐	- การให้พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากหน้าที่ราชการ	- ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากหน้าที่ราชการ ขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) รายนายณัฐพล สิทธิธรรม ตำแหน่ง พนง. ข้าราชการ	๑ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒๑	- การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๕๘ ราย เพื่อเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้เกิดความเรียบร้อย ต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานจ้างในสังกัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒๒	- การให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	- ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๘๘ ราย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ สอดคล้องกับการได้รับค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒๓	- การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒)	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำประจำ และพนักงานจ้าง ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และความเห็นของผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนางาน (๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓๕๓ ราย (๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑ ราย (๓) พนักงานจ้าง จำนวน ๗๖ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒๔	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒)	- ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓๕๓ ราย (๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒๕	- การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	- ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ผู้ปฏิบัติงานด้วย ความเรียบร้อย เกิดผลดีแก่ทางราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ รวมขึ้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เสนอขอทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ ราย (๑) บ.ม. จำนวน ๑ ราย (๒) ต.ม. จำนวน ๗ ราย (๓) ต.ช. จำนวน ๔ ราย (๔) ท.ม. จำนวน ๒ ราย (๕) ท.ช. จำนวน ๒ ราย (๖) เหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑๕ ราย	๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒๖	- การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	- ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน จังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อให้ภารกิจขององค์การบริหารส่วน จังหวัดอำนาจเจริญดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง จำนวน ๓ ราย	๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

(๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒๗	- การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการ	- ออกคำสั่งเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้การเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๔ ราย (๑) น.ส. รัชฎิยา ไชยสีมา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชก. (๒) น.ส. นิชาภัทร อริพันธ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชก. (๓) นางพัชรี สีนอวน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชก. (๔) นายรัชพล โคนพันธ์ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย ชก.	๑๗ มกราคม ๒๕๖๗	๘๐๐	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ
๒๘	- การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป เป็นระดับชำนาญงาน	- ออกคำสั่งเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อให้การเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๒ ราย (๑) น.ส. จิราภรณ์ ตะนะสอน ตำแหน่ง จพง. ทันตสาธารณสุข ชก. (๒) นางพรพิสุทธิ์ พงษ์สิทธิศักดิ์ ตำแหน่ง จพง. ทันตสาธารณสุข ชก.	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๘๐๐	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ
๒๙	- การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการ	- ออกคำสั่งเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้การเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๗ ราย (๑) นางอรดี ศรีธัญรัตน์ ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๒) นางณัฐณี ภูมิพันธ์ ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๓) น.ส. สุดาลักษณ์ ขำนาญเวช ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๑) ว่าที่ ร.ต. ภัทรพล แสนโสม ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๒) น.ส. ทวีพร ยืนยง ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๓) นายสมพงษ์ บุญจง ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๔) นายพิสมัย ศรีธรรมย์ ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก.	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๘๐๐	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓๐	- การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑)	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำประจำ และพนักงานจ้าง ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และความเห็นของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนางาน (๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓๔๘ ราย (๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ ราย (๓) พนักงานจ้าง จำนวน ๗๘ ราย	๑ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓๑	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑)	- ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓๔๘ ราย (๒) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ ราย	๑ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓๒	- การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการ	- ออกคำสั่งเลื่อนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้การเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๑๕ ราย (๑) น.ส. ชนิพร ศรีระมาตร ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๒) น.ส. เจนนี่ อนุชัย ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๓) น.ส. แคทลียา ไชยแสง ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๔) น.ส. วราพร ทศบุตร ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๕) น.ส. กาณันดา ขามผลา ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๖) น.ส. ระดาพร วงศ์จันทร์ ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก.	๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	๘๐๐	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	- การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการ (ต่อ)	(๗) น.ส. ศิริพร ฉัตรจันทรี ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๘) นายพร้อมพงษ์ ภิญโญ ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๙) นายคมสันต์ หุ่ยหวดง ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๑๐) น.ส. นพวรรณ นพเคราะห์ ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๑๑) น.ส. ณัฐธิชา บุญเอื้อ ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๑๒) นางดารุณี วาทิน ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๑๓) น.ส. สโรชา พฤชวัน ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุข ชก. (๑๔) นายอัษฎาฐ ศรีโชค ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชก. (๑๕) น.ส. สุพัตรา วงศ์ศรีเทพ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชก.			
๓๓	- การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ	- ออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนเพิ่มคุณตามคุณวุฒิ จำนวน ๑๓๒ ราย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓๔	- การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ	- ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๔๙ ราย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนความก้าวหน้าในเส้นทางสายอาชีพของข้าราชการในสังกัด	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	๘๕,๐๐๐	ค่าตอบแทนคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓๕	- การประเมินการปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของสายอาชีพของแต่ละตำแหน่ง ตามสายงาน จำนวน ๔๘ ราย ดังนี้ (๑) ตำแหน่งสายงานวิชาการสาธารณสุข จากระดับชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ราย (๒) ตำแหน่งสายงานการพยาบาลวิชาชีพ จากระดับชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๕ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑๕,๕๐๐	- ค่าสมนาคุณคณะกรรมการประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่ง
๓๖	- การประเมินวิสัยทัศน์ประกอบการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของสายอาชีพของแต่ละตำแหน่ง ตามสายงาน จำนวน ๔๘ ราย ดังนี้ (๑) ตำแหน่งสายงานวิชาการสาธารณสุข จากระดับชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ราย (๒) ตำแหน่งสายงานการพยาบาลวิชาชีพ จากระดับชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๕ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑๐,๕๐๐	- ค่าสมนาคุณคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓๗	- การประเมินการปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของสายอาชีพของแต่ละตำแหน่ง ตามสายงาน จำนวน ๔๘ ราย ดังนี้ (๑) ตำแหน่งสายงานวิชาการสาธารณสุข จากระดับชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ราย (๒) ตำแหน่งสายงานการพยาบาลวิชาชีพ จากระดับชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๕ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑๕,๕๐๐	- ค่าสมนาคุณ คณะกรรมการ ประเมินปรับปรุง ระดับตำแหน่ง
๓๘	- การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม จำนวน ๒ ราย ๑. นางกฤษธีรา ศรีตัดสูง ๒. นายจิโรจ ใจแก้ว	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓๙	- การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายขวัญเพชร ศิลาสัยเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองข่า เพื่อให้การบริหารงานในสังกัด รพ.สต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และต่อเนื่อง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔๐	- การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ช่วยปฏิบัติราชการ	- ออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ช่วยปฏิบัติราชการ รายนายสนั่น ปรีดทอง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ช่วยปฏิบัติราชการ รพ.สต. บ้านโนนงาม เพื่อให้การดำเนินงานใน รพ.สต. บ้านโนนงาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๑	- การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. ที่ว่าง	- ดำเนินการออกคำสั่งย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. ที่ว่าง จำนวน ๑๕ ราย	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๒	- การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับ เดิม	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม รายนางสาวไพรินทร์ จันทร์ดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เพื่อให้การบริหาร งานใน รพ.สต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔๓	- การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. ที่ว่าง	- ออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. ที่ว่าง เพื่อให้การดำเนินงานใน รพ.สต. ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้ (๑) นายวิสุทธิ สุริพล แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. บ้านโนนตู (๒) น.ส. จุฬาร นนทพรหม แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. บ้านหนองมะแซว (๓) นายสุนทร โมทอง แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. บ้านนาแต่ (๔) น.ส. ทศน์ชัย จำปี แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. คำเดือย (๕) นายวริช วงศ์จันทร์ แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. บ้านหนองไสน้อย (๖) นางจันทร์เพ็ญ รัตนศรี แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. นาผาง (๗) นายนฤบดีนทร์ พลราชม แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. บ้านหนองสามสี (๘) นายสมสนุก โยริพันธ์ แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. บ้านไร่สีสุก (๙) นายแดนชัย สีนอร์ แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. บ้านหัวตะพาน (๑๐) นางอนุรักษ์ สายสุข แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. บ้านชุมเหล็ก (๑๑) นายพิโนส อมรวงศ์ แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. บ้านนาคู (๑๒) นายพรทวี บุตรี แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. เค็งใหญ่ (๑๓) นายอนุเชษฐ์ ทานะขันธ์ แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. ดงมะยาง (๑๔) นางบุญศรีศรี ละขัว แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. บ้านแมด (๑๕) นายชัยณรงค์ บุรัตน์ แต่งตั้งเป็น ผอ.รพ.สต. บ้านไร่ชี	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔๔	- การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. ที่ว่าง	- ออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการ ในตำแหน่ง ผอ. รพ.สต. ที่ว่าง รายนางชนิษฐา พิมพิโพธิ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. บ้านเปือย เพื่อให้การดำเนินงานใน รพ.สต. เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๕	- การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. ที่ว่าง	- ออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการ ในตำแหน่ง ผอ. รพ.สต. ที่ว่าง ราย น.ส. สมภรณ์ บุญชม ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. เหล่าพรวน เพื่อให้การดำเนินงานใน รพ.สต. เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๖	- การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับ เดิม	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม เพื่อให้การบริหารงานใน รพ.สต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และต่อเนื่อง จำนวน ๒ ราย (๑) นายขวัญเพชร ศิลาสัย ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชก. (๒) นายสนั่น ปรีทอง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชก.	๑ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๗	- การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับ เดิม	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม รายนางชนิษฐา พิมพิโพธิ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เพื่อให้การบริหารงานใน รพ.สต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

(๑) รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔๘	- การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ช่วยปฏิบัติราชการ	- ออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ช่วยปฏิบัติราชการ รายงานสาวสมภรณ์ บุญชม ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ช่วยปฏิบัติราชการ รพ.สต. เหล่าพรวน เพื่อให้การดำเนินงานใน รพ.สต. เหล่าพรวน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๔๙	- การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับ เดียวกัน ในต่างสายงาน	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทและระดับเดิม ในต่างสายงาน เพื่อให้การ บริหารงานใน รพ.สต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง จำนวน ๒ ราย (๑) นายนฤปดิษฐ์ พลราช ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชก. (๒) นายพรทวี บุตรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชก.	๑ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๕๐	- การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับ เดิม	- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม ราย น.ส. ระดาพร วงศ์จันทร์ ตำแหน่ง นวก. สาธารณสุขปฏิบัติการ เพื่อให้การบริหารงานใน รพ.สต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง	๑ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๕๑	- การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ช่วยปฏิบัติราชการ	- ออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ช่วยปฏิบัติราชการ รายงานนิธิ คำตัน ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ ช่วยปฏิบัติราชการ รพ.สต. บ้านหัวตะพาน เพื่อให้การดำเนินงานใน รพ.สต. บ้านหัวตะพานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

(๒) รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และป้องปรามการกระทำผิดวินัย โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๘๓ คน	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๓๑,๓๗๑.๕๐	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม เช่น ค่าวัสดุ ค่าอาหาร และอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อการจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน และการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อการจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจการวิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินผลการควบคุมภายใน และฝึกปฏิบัติ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๙๓ คน	๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๙๓,๖๖๐.๖๓	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม เช่น ค่าวัสดุ ค่าอาหาร และอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๓	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม และการ ป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมของบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน องค์กร สังคมและประเทศชาติ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๘๐ คน	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๔๒,๔๒๗	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม เช่น ค่าวัสดุ ค่าอาหาร และอาหารว่างสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(๒) รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลจรรดัดเนงาน	ระยะเวลาดัดเนนการ	งบประมณ (บาท)	หมายเหตุ
๔	โครงการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรและพัฒนา คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ หลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น ๒๕๖๗” เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมการ เลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด อำนาจเจริญ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๐ คน	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๙๑,๑๖๘	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม เช่นค่าวัสดุ ค่าอาหาร และอาหารว่าง สำหรับ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๕	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๐ คน	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๙๐,๐๒๔	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม เช่นค่าวัสดุ ค่าอาหาร และอาหารว่าง สำหรับ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๖	โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติ หน้าที่ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด อำนาจเจริญ	- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มพูนสมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบถึง กฎหมาย ระเบียบ หนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๐๐ คน	๔ - ๕ กันยายน ๒๕๖๗	๒๒๒,๐๓๗	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม เช่นค่าวัสดุ ค่าอาหาร และอาหารว่าง สำหรับ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(๒) รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม/งาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๗	โครงการฝึกอบรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักสูตรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมตามประเภทและระดับตำแหน่ง จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔ หลักสูตร คือ (๑) หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ราย - นายกสินพจน์ สุระภา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - นายยิ่งยง จำปาตง ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ - น.ส. กมลชนก พิมศร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (๒) หลักสูตร อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๑ ราย ราย น.ส. อมรรรัตน์ ขำรัมย์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ (๓) หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ ราย รายนายเอกพงษ์ ดอกพุดธา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (๔) หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ ราย รายนางสาวรัตนาวดี วันทอง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๒๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ๑๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒๗ กรกฎาคม - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔๓,๒๐๐ ๓๓,๕๐๐ ๓๓,๕๐๐ ๓๓,๕๐๐	- ค่าลงทะเบียน - ค่าลงทะเบียน - ค่าลงทะเบียน - ค่าลงทะเบียน

ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไข (ภาพรวม)

- การรับโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา เป็นการโอนทั้งภารกิจและบุคลากร ทำให้ทุกส่วนราชการมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องสรรหา หรือเลือกสรรบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น
- การถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ รับโอนบุคลากรทั้ง ๒๘๐ ราย ซึ่งยังขาดอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างของ รพ.สต. (ตามขนาด S M L) จำนวนมาก ทำให้มีความจำเป็นต้องเกลี้ยอัตรากำลังจาก รพ.สต. ที่มีจำนวนมาก หรือไม่ขาดแคลน ไปสู่ รพ.สต. ที่มีอัตรากำลังน้อยและขาดแคลนบุคลากร
- การขอรับการจัดสรรงบประมาณบุคลากรถ่ายโอนตามภารกิจ สอน. และ รพ.สต. การวางแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนในแต่ละปี หรือการขอรับสนับสนุนงบกลาง (กรณีได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอในแต่ละปี) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจะต้องประมาณการค่าใช้จ่ายด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อให้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีเพียงพอในแต่ละปีงบประมาณ
